

## 2019年度春闘に関わる団体交渉項目の分類

	一時金 (本給+手当) ×6.74+50000 円
	<b>待遇関連</b>
①	ベースアップ 一律 2,000円アップ
②	教員増担手当 20,000円×12ヶ月
③	住宅手当二種 12000円
④	パートタイマー時給 1,200円
<b>A</b>	<b>非正規関連について</b>
①	非正規職員の契約不更新理由の明確な説明(人事評価に基づくとすればその評価を開示)
②	非正規職員の労働時間の実質化(始業前無給労働の実態を是正)
③	教職員の有期雇用を通常雇用に変換する制度の充実
④	有期雇用職員比率の低下
⑤	嘱託・特任講師の待遇確認(新学部構想にも関連)
<b>C</b>	<b>人事関連について</b>
①	羅教授に関する懲戒解雇問題の迅速な解決
②	事務職員の任用・配置転換・昇進の決定方法の見直し
③	教員定員の増員・充足、および非常勤講師の縮小
④	教員採用・昇格における理事会による介入の抑制
⑤	テニュアトラック制度によって採用する助教の責任コマ数の削減
⑥	新学部設置に関わる詳細計画の開示
⑦	教員業績評価制度の検討内容に関する情報開示
⑧	教育の無償化に対する大学の対応方針の開示
⑨	センター試験廃止に伴う入試制度変更内容に関する労使合意の事前締結
⑩	雇用制度・規則の導入・改定にあたっては導入範囲、賃金、労働条件などを事前交渉すること
<b>F</b>	<b>障がい者・学習障がい支援関連について</b>
①	合理的配慮の提供義務を障がいがある教職員に対して誠実に履行すること
②	専門組織の設置と常勤教職員(カウンセラー等)の配置
③	合理的配慮を周知するための教職員研修の保障
<b>G</b>	<b>育児・介護関連について</b>
①	育児・介護休業制度の周知・啓発・充実と改善方針の確立
②	繁忙期・祝日授業日における託児サービスの整備
<b>H</b>	<b>ハラスメント対策関連について</b>
①	専門組織の設置と常勤職員・カウンセラー等の配置、教職員研修の充実
②	外部相談(被害者が外部の第三者(相談員)に相談)制度の設置
③	性的指向や性自認に関する相談を受けるための防止委員・相談員の研修実施
<b>I</b>	<b>女性の均等待遇・地位向上関連について</b>
①	均等法の理念に基づいた方針の具体化

②	教職員任用における男女平等の保障、教職員・学生の婚姻・妊娠・出産等による不利益を避ける措置、妊娠中・出産後の支援（健康管理の保障等）などの実施
<b>B</b>	<b>学園運営体制について</b>
①	コンプライアンス委員会の設置、もしくは公選による評議員会の改革
②	理事報酬、もしくは理事給与額(年収ベース)の開示
③	理事に対する信任投票制度の導入
④	学長及び学部長等に関する公選制の復活、もしくは学長解職制度の導入
⑤	適正な人員配置と残業の縮小、有給休暇等消化率の向上
⑥	中長期財政（もしくは整備）計画の開示、ならびに大学全体の予算方針の作成
⑦	予算シーリング制度の復活、もしくは却下理由の開示や折衝回数の増加
⑧	大学付置研究所に対する先端共同研究機構の関与見直し
⑨	学生相談センターのカウンセラーの専任職員化
⑩	Webシステムによる研修制度の導入
<b>J</b>	<b>プライバシー関連</b>
①	プライバシー情報を取得する場合の周知の徹底
②	プライバシー情報を取得・管理する部署もしくは担当者の速やかな公表
③	プライバシー情報を取得する場合の規則の制定および周知
<b>D</b>	<b>教育・研究環境の整備について</b>
①	個人研究費／特別個人研究費及び奨励研究費の選択制度の導入、もしくは研究費制度の見直し
②	内外研究員（その他）を6名に増員
③	各種申請の簡素化および電子化
④	講演・研究発表者に対する事前申請手続きの廃止、もしくは見直し
⑤	授業アンケートの目的外使用の禁止
⑥	研究所の外部研究員(特別研究員)の積極活用(予算の利用を認める)
⑦	学部予算での学会の開催に対する補助の容認
⑧	教員による研究生への指導の実態把握とその指導に対する待遇の改善
<b>E</b>	<b>キャンパス整備関連について</b>
①	総合建設委員会の開催
②	教室等の教育設備およびトイレ、通路等の学内施設のユニバーサルデザイン化
③	監視カメラの運用ガイドラインの改善と利用実態に関する説明
④	学生・教職員に対する大学の周囲の柵等の運用方針の説明

凡例	交渉項目（アンダーライン重要交渉項目）
	回答書の内容に対して基本的に合意を表明
	回答書の内容に対して組合の意見を表明or簡単な質疑
	交渉でこれ以上は触れない項目
	別の労使交渉で検討する項目